

Дополнительное соглашение №2
к коллективному договору от 28.03.2024 между работодателем и работниками муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Соснинский детский сад» Балтасинского
муниципального района Республики Татарстан, зарегистрированному в ГКУ ЦЗН по
Балтасинскому району
№ 11 от 03.04.2024 на 2024-2027 годы

Адрес: 422240, Республика Татарстан,
Балтасинский район, с. Нижняя Сосна,
ул. Героя Сарвара, д.4
Телефон: 8(84368) 3-27-29
ОКПО 5434157, ОГРН 1021607754134
Расчётный счёт: 03234643926150001100
ОКЦ № 6 ВВГУ Банка России/УФК
по Республике Татарстан г Казань
БИК 019205400
ИНН 1612004363

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
прошёл уведомительную регистрацию
в отделе по труду ГКУ ЦЗН по Балтасинскому району

Регистрационный № 04 от 03 _____ 2026 года

Начальник отдела ГКУ ЦЗН по Балтасинскому району



Сибгатуллин А.З.

Балтаси 2026

На основании внесения изменений и дополнений в отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2024-2026 годы, в Территориальное Соглашение между Балтасинским районным исполнительным комитетом, МКУ «Управление образования Балтасинского районного исполнительного комитета» и Балтасинской Территориальной организацией Общероссийского профсоюза образования на 2024-2026 годы муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Соснинский детский сад» Балтасинского муниципального района Республики Татарстан в лице руководителя Хасановой Алсу Фаритовны, с одной стороны, первичной профсоюзной организацией в лице председателя Колесниковой Лейсан Наилевны, действующего на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между работодателем и работниками на 2024-2027 годы (далее – коллективный договор) о нижеследующем:

Раздел II. Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора

Пункт 2.2.3 изложить в следующей редакции:

При составлении штатного расписания образовательной организации опираться на Письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 23 июня 2025 г. N ОК-1835/08 «О примерных штатных нормативах», а наименование должностей определять в соответствии Номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций (Постановление Правительства Российской Федерации от 21.02.2022г. № 225).

Пункт 2.2.11. изложить в следующей редакции:

В целях ограничения составления и заполнения педагогическими работниками избыточной документации при заключении трудового договора в должностной инструкции педагогического работника определить перечень документации, подготовка которой является обязательной.

Перечень документации с 1 марта 2025 года разрабатывается в соответствии с требованиями Приказа Министерства просвещения РФ от 06.11.2024г. № 779 «Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования».

РАЗДЕЛ III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Пункт 3. изложить в следующей редакции:

Стороны пришли к соглашению о том, что:

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения с 1 сентября 2025 года регулируются Приказами Министерства просвещения Российской Федерации от 04 апреля № 269, от 04 апреля 2025 года № 268;

Пункт 3.1.2. изложить в следующей редакции:

Фактический объём работы (далее – учебная нагрузка) на новый учебный год педагогических и других работников, устанавливается работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск с тем, чтобы работник знал, с какой учебной нагрузкой он будет работать в новом учебном году, а также для обеспечения предупреждения работников в письменном виде не менее чем за два месяца о возможных ее изменениях.

Изменение (увеличение или снижение) ставки работников при установлении штатного расписания на новый учебный год по сравнению со ставкой в текущем учебном году, оговорённой

в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме.

Уменьшение или увеличение ставки работников в течение учебного года по сравнению со ставкой, оговоренной в трудовом договоре работника возможны:

а) по взаимному согласию сторон;

б) по инициативе работодателя в случаях:

- уменьшения количества воспитанников, сокращения количества групп;

- восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу;

- возвращения на работу женщины, прервавшей отпуск по уходу за ребёнком до достижения им возраста трех лет, или после окончания этого отпуска.

Размер ставки, установленный работникам в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев, связанных с изменением организационных или технологических условий труда (сокращением количества воспитанников, когда определённое сторонами условие трудового договора об объёме выполняемой учебной нагрузки не может быть сохранено при продолжении работником работы без изменения его трудовой функции (работы по определённой специальности, квалификации или должности).

Высвобождающаяся в связи с увольнением педагогических и других работников ставка должна предлагаться, прежде всего, тем работникам, штатная единица которых установлена в объёме менее 1 ставки заработной платы.

Штатная единица женщин, находящейся в отпуске по уходу за ребёнком до исполнения им возраста трех лет, устанавливается на общих основаниях и передается для выполнения другим работникам на период нахождения указанных работников в соответствующих отпусках.

Пункт 3.1.7. изложить в следующей редакции:

Регулирование продолжительности рабочего времени педагогических работников осуществляется в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников и с учётом особенностей их труда, предусмотренных приказами Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 года № 268, 269.

Пункт 3.1.11. изложить в следующей редакции:

3.1.11. В течение рабочего дня (смены) работнику предоставляется перерыв для отдыха и питания, время и продолжительность которого определяется правилами внутреннего трудового распорядка образовательной организации.

Для воспитателей и иных работников, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приёма пищи может не устанавливаться, а возможность приема пищи обеспечивается одновременно с воспитанниками вместе с ними либо в специально отведённом для этой цели помещении.

Пункт 3.1.12. дополнить абзацем в следующей редакции:

Запрещается не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд (часть четвертая статьи 124 ТК РФ).

Пункт 3.1.17. дополнить абзацем в следующей редакции:

При увольнении выплачивается компенсация за неиспользованные дни отдыха за работу в выходные и праздничные дни (статья 153 ТК РФ).

Пункт 3.1.18. изложить в следующей редакции:

Исчисление среднего заработка для оплаты ежегодного отпуска производится в соответствии со статьёй 139 ТК РФ, Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденном постановлением Правительства РФ от 24.04.2025г. № 540.

Пункт 3.1.20. изложить в следующей редакции:

3.1.25. Педагогические работники образовательных организаций имеют право на длительный отпуск сроком до одного года через каждые 10 лет непрерывной работы. Порядок и условия предоставления длительного отпуска определяется Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 17 марта 2025 г. N 236 «Об утверждении Порядка

предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ

Пункт 5.2.2. изложить в следующей редакции:

Предоставлять работникам образования полностью оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание работника - три рабочих дня;
- бракосочетание детей - один рабочий день;
- родителям первоклассников - 1 сентября; родителям выпускников в день последнего звонка;
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня;
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше - один рабочий день в квартал;
- работникам, являющимся участниками боевых действий - один рабочий день в квартал;
- за работу в течение года без листа нетрудоспособности - 3 рабочих дня.
- работникам, имеющим близких родственников с I и II нерабочей группой инвалидности - один день в квартал.
- многодетным матерям (имеющим трех и более детей в возрасте до 16 лет) оплачиваемый свободный один день в квартал;
- работникам, в период прибытия близкого родственника, проходящего военную службу в зоне СВО, в отпуск - 3 рабочих дня;
- наставникам за участие в реализации персонализированной программы наставничества - три свободных дня.
- предоставление свободных от работы оплачиваемых 3 дня в году матерям и женам (имеющим официально зарегистрированный брак) военнослужащих, проходящих службу в зоне СВО (мобилизованные, добровольцы, контрактники), в том числе погибших (умерших) в результате участия в СВО.

По требованию Работодателя работник обязан представить подтверждающие событие документы.

Пункт 11.1.10. изложить в следующей редакции:

11.1.10. предоставляет ежегодно дополнительно свободные от работы оплачиваемые дни: председателю первичной профсоюзной организации в количестве 5 календарных дней, уполномоченным по охране труда выборным органом первичной профсоюзной организации - 3 календарных дня.

Заведующий МБДОУ
«Соснинский детский сад»
А.Ф.Хасанова

А.Ф.Хасанова (подпись)
«04» марта 2026 г.



Председатель
первичной профсоюзной организации
Л.Н.Колесникова

Л.Н.Колесникова (подпись)
«04» / 03. 2026 г.